

PRIMĂRIA COMUNEI BĂBICIU

JUDEȚUL OLT

PRIMAR

Nr. 542/14.02.2019

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

PRIVIND MODIFICAREA ORGANIGramei ȘI A STATULUI DE FUNCȚII ALE APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BĂBICIU, JUDEȚUL OLT

Având în vedere:

- prevederile art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare,
 - Crearea unui aparat de lucru apt, numeric și profesional, să fundamenteze și să implementeze strategii de dezvoltare și modernizare;
 - comunitatea locală are nevoie de toate resursele de care dispune, inclusiv de resursa administrativă care este reprezentată de aparatul de lucru al U.A.T. Băbiciu.

Modificarea organigramei și a statului de funcții, va asigura:

- creșterea rolului funcționarului public în construcția viitorului comunității locale;
- creșterea rolului specialistului în fundamentarea și coordonarea activităților de administrație publică;
- îmbunătățirea activității de coordonare și control;
- îmbunătățirea relației de comunicare cu cetățenii;
- implementarea conceptului de calitate în serviciile publice;
- eficientizarea activității publice ca timp și costuri;
- calitatea în serviciile publice.

Motivații:

Necesitatea efectuării unei modificări la nivelul aparatului de lucru al U.A.T. Băbiciu este determinată de următoarele fapte:

- *structura actuală de personal nu poate susține strategia de modernizare a localității, nu poate garanta calitatea serviciilor publice oferite cetățenilor;*
- *organigrama actuală nu este în totalitate aplicabilă, motivat de faptul că postul vacant de referent, grad debutant, funcție publică de execuție din cadrul Compartimentului - asistență socială, nu-și mai justifică prezența.*

Argumente:

Lipsa personalului necesar în cadrul U.A.T. Băbiciu, influențează major activitatea, deoarece generează:

- neasumarea la nivel organizațional a unor nevoi publice;
- supraîncărcarea personalului angajat cu sarcini de serviciu peste limita care să-i permită rezolvarea obligațiilor de serviciu în timpul programului,
- forma actuală a Organigramei face imposibilă realizarea unui program de noi angajări în cadrul altor compartimente.
- compartimentului de asistență socială deține două posturi de funcționar public, un post ocupat de consilier, grad superior și un post vacant de referent, grad debutant.

Modificări survenite în noua Organigramă (anexa nr. 1) și Statul de funcții al Primarului comunei Băbiciu (anexa nr. 2):

- toate modificările se fac cu respectarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu încadrearea în numărul maxim de posturi aprobat, transmis prin adresa nr. 22383/14.05.2018 a Instituției Prefectului județului Olt.

Astfel:

- desființarea postului vacant de referent clasa 3, funcție publică de execuție, grad debutant cu studii medii, din componența Compartimentului de Asistență socială și
- înființarea postului vacant de consilier superior, funcția publică de execuție, grad superior, studii superioare în domeniul administrației publice, în cadrul Compartimentului Administrație publică locală, care se înființează pe data prezentei.

Mențiuni:

- numărul funcțiilor publice nu se va modifica în urma transformării postului mai sus menționat.
- atribuțiile privind resursele umane se regăsesc în fisa postului de secretar al comunei.

Prin urmare, având în vedere cele fundamentate, propun modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Băbiciu.

Primar,

N