

## **RAPORT DE SPECIALITATE**

**Subsemnata, Dindiri Elena, reprezentanta compartimentului secretariat din cadrul U.A.T. Băbiciu,**

**Având în vedere:**

- prevederile art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare,
- adresa Instituției Prefectului – Județul Olt nr. 22383/14.05.2018, privind numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului, pentru anul 2018;
- H.C.L. privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli pentru anul 2018;
  - Crearea unui aparat de lucru apt, numeric și profesional, să fundamenteze și să implementeze strategii de dezvoltare și modernizare;
  - comunitatea locală are nevoie de toate resursele de care dispune, inclusiv de resursa administrativă care este reprezentată de aparatul de lucru al U.A.T. Băbiciu.

*Modificarea organigramei și a statutului de funcții, va asigura:*

- creșterea rolului funcționarului public în construcția viitorului comunității locale;
- creșterea rolului specialistului în fundamentarea și coordonarea activităților de administrație publică;
- îmbunătățirea activității de coordonare și control;
- îmbunătățirea relației de comunicare cu cetățenii;
- implementarea conceptului de calitate în serviciile publice;
- eficientizarea activității publice ca timp și costuri;
- calitatea în serviciile publice.

### **Motivații:**

*Necesitatea efectuării unei modificări la nivelul aparatului de lucru al U.A.T. Băbiciu este determinată de următoarele fapte:*

- structura actuală de personal nu poate susține strategia de modernizare a localității, nu

poate garanta calitatea serviciilor publice oferite cetățenilor;

- organigrama actuală nu este în totalitate aplicabilă, motivat de faptul că postul vacant de referent, grad debutant, funcție publică de execuție din cadrul Compartimentului - asistență socială, nu-și mai justifică prezența.

**Argumente:**

Lipsa personalului necesar în cadrul U.A.T. Băbiciu, influențează major activitatea, deoarece generează:

- neasumarea la nivel organizațional a unor nevoi publice;
- supraîncărcarea personalului angajat cu sarcini de serviciu peste limita care să-i permită rezolvarea obligațiilor de serviciu în timpul programului,
- forma actuală a Organigramei face imposibilă realizarea unui program de noi angajări în cadrul altor compartimente.
- compartimentului de asistență socială deține două posturi de funcționar public, un post ocupat de consilier, grad superior și un post vacant de referent, grad debutant.

**Modificări survenite în noua Organigramă și Statul de funcții al Primarului comunei**

**Băbiciu:**

- toate modificările se fac cu respectarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu încadrearea în numărul maxim de posturi aprobat, transmis prin adresa nr. 22383/14.05.2018 a Instituției Prefectului județului Olt.

**Astfel:**

**Se transformă postul vacant de referent, funcție publică de execuție, grad debutant cu studii medii din componența compartimentului de Asistență socială în:**

- **funcție publică de execuție, consilier, grad superior, studii superioare în domeniul administrației publice, în cadrul unui nou compartiment - Compartimentul Administrație publică locală.**

**Mențiuni:**

- numărul funcțiilor publice nu se va modifica în urma transformării postului mai sus menționat.

***Având în vedere necesitatea, legalitatea și oportunitatea ce derivă din cele prezentate vă supunem spre avizare și aprobare proiectul de hotărâre referitor la aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții.***

SECRETAR DELEGAT,  
DINDIRI ELENA

