



**ROMANIA**  
**JUDETUL OLT**  
**PRIMARIA COMUNEI DEVESELU**

*Str. Aurel Vlaicu nr. 6, CIF 4491350cod poștal 237130, tel. 0249510560, fax. 0249510580, e-mail:primariadeveselu@yahoo.*



**Lista venituri salariale**  
**Comuna Deveselu, judetul Olt**

**PRIMĂRIA DEVESELU**  
Intrare nr. 3448  
Ziua 29 Luna 03 Anul 2024

Articolul 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede, la alin. (1), obligativitatea ca toate autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3) din lege să publice la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și să mențină publicată, o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile și instituțiile respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Nr crt	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Funcția contractuală		Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de bază	Gradația
		De conducere	De executie	De conducere	De executie				
1.	PRIMAR							10868	
2.	VICEPRIMAR							8453	
3.		Secretar				II	S	8453	
4.		Sef serviciu economic				II	S	8453	
5.			Consilier /inspector			Superior	S	6641	3
6.							S	6977	5
7.						Principal	S	6354	4
8.						Asistent	S	6203	5
9.							S	5904	3
10.							S	5355	1
11.			Referent			Superior	M	5373	3
12.					Consilier Primar	IA	S	5615	2
13.					Referent	II	M	4723	3
14.					Bibliotecar	I	SSD	4730	5
15.					Casier		M/G	5210	5
16.					Asist.med. Comunitar-asimilat asistent principal		PL	6651	5
17.					Asist.med. Comunitar-asimilat asistent principal		PL	6372	3
18.					Asist.med. comunitar		PL	6299	3
19.					Medic cabinet scolar		S	8090	5
20.					Asistent cabinet medical scolar		PL	7438	5
21.					Sofer	I	M/G	3911	3
22.					Ingrijitor	II	M/G	4109	5
23.					Paznic		M/G	5614	5

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017. Conform art. 16(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoanele nominalizate in echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte in care sunt implicate. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea cadru nr.153/2017.

Conform art. XXVI, pct. 1 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica, începând cu 2025. Cuantumul maxim brut al indemnizației de hrană în anul 2024 este de 347 lei lunar și se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Conform art. I, arin. (2) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificat prin art. XXIV din Legea nr. 296/2023, institutiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Pentru personalul care își desfășoară în cadrul asistenței comunitare și pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Cabinetului Medical Școlar:

- În baza art I(1) și (2), Anexelor nr. 1 și nr. 2 la OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

- Sporurile pentru condiții de muncă, de la 12% până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat sunt acordate personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli unitățile de învățământ superior, conform Anexei nr. 8, lit. A, pct. 3 din Regulamentul — cadru aprobat prin H.G. 153/2018, menținute conf. art. 1, alin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscale- bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. 11 din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

- Sporurile pentru condiții de muncă, de 5% până la 7% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat, sunt acordate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari conform Anexei nr. 8, lit. C, pct. 2 din Regulamentul cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, menținute conf. art. I, arin. (3) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscale, bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. I, alin. (5) din nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și și art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

- Indemnizația lunară brută în cuantum de 500 lei este acordată conform prevederilor art. 3<sup>1</sup>, alin. (1), lit f din Cap.II al Anexei nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin OG nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

**PRIMAR,**

